

새일·결혼이민여성인턴제 참가 관련 확인사항 (기업채용)

<앞면>

상기 사업장은 「인턴(새일여성인턴, 결혼이민여성인턴제)」 지침에 따라 아래의 제외대상 기업에 해당되지 않음을 확인하며, 만약 기재내용이 사실과 다를 경우 지원금 반환, 제재부가금*부과징수 등의 불이익 조치를 감수할 것을 확인합니다.

* 뒷면 참조

확인사항	사업주 확인 (O X)
① 4대 보험 가입 의무 사업장이며, 상시근로자수(고용보험 피보험자 수) 5인 이상 1,000인 미만에 해당함 * 상시근로자수 5인 미만인 경우 X로 표시하고, 센터장·취업설계사의 확인서 첨부	
② 지침상 제한업종*에 해당하지 않음 (뒷면)	
③ 1년 이내에 고용조정에 의한 직원의 인위적 감원이 없었음	
④ 3년 이내에 이 사업의 정부지원금을 부정하게 수령하거나 관련 서류를 허위로 작성하여 인턴 채용 제한 등의 조치를 받지 않았음	

위와 같이 여성인턴제 참가를 희망하며, 기재내용 및 확인사항의 내용대로 이해하고 참여할 것을 서약합니다.

2017년 월 일

신청인 기업명

대 표

직인

여성가족부·고용노동부 지정 충북광역여성새로일하기센터장 귀하

<뒷면>

* 제외 대상 사업장

- 취약계층여성이 아닌 경우, 요양병원 요양보호사, 유치원 보육교사 인턴사업 연계금지

- 소비·향락업체*, 근로자 파견업체** 및 근로자 공급업체(용역업체 등 포함***)
 - * 소비·향락업체 : 「청소년보호법」, 「위생관리법」, 「풍속영업의규제에관한법률」, 「사행행위등규제 및 처벌특별법」이 정하는 업종(노래연습장업, 단란주점, 비디오물감상실업, 이용업, 무도장업, 사행행위영업, 대여업 등)
 - ** 당해 파견업체 내에서의 인턴근무는 가능
 - *** 소속 근로자를 다른 기업체에 근무(파견 근로자 포함)시키는 경우 포함(동일 기업체의 근무 장소 변경은 해당되지 않음)
- 파견직 근로자 연계 금지(예, 재가요양보호사, 가사도우미, 아이돌봄서비스 등)
- 영업성 근로자 및 시간제 근로자 연계 금지(예, 학습지 교사, 방과후 교사)
 - * 단, 시간제일자리의 경우 4대보험가입, 전일제와 균등대우, 최저임금 130%이상 요건 충족할시 지원가능
- 3개월 미만의 계절적·일시적 인력 수요 사업체(예 : 계절적 농수산물 가공 업체)
- 다단계 판매업체 및 외근 영업직 채용 기업*(보험회사, 제약회사, 물류도매업 등)
 - * 사업장 내에서 인턴을 근무시키는 경우는 연계 가능
- 숙박·음식업종 사업체(다만, 숙박업종 중 호텔업, 휴양콘도 사업체는 신청가능하고, 음식업종 중 프랜차이즈 업체로서 조리 및 판매와 직접 관계가 없는 본부회사에 근무시키는 경우는 신청가능)
- 동거의 직계 준비속(동거하는 배우자의 직계존속 포함), 배우자, 자매가 경영하는 사업장
- 인턴지원 약정 체결일 3개월 이전 또는 인턴지원 협약 체결일로부터 인턴 채용일 이전까지 정리해고 등 사업주의 고용 조정에 의한 감원(인위적 감원) 사실이 있는 기업, 인턴 종료 후 1년 이내 인위적 감원을 한 날부터 1년이 경과하지 않은 기업
- 이 사업의 정부 지원금을 부당하게 신청하거나 수급하여 반환 또는 지급 제한 처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 않은 기업
- 노사 분규 중인 사업장, 상습 임금 체불 사업장 등 인턴 근무가 정상적으로 진행되기 어려운 사업장으로 새일 여성인턴제의 사업 목적과 취지에 비추어 적정하지 않다고 판단하는 기업

* 제재부가금의 부과기준(「보조금법」 시행령 별표 3의2)

제재 부가금 부과사유 및 부과대상자	위 반 행 위	제재부가금 부과율
가. 법 제33조의2제1항 제1호의 사유에 해당하는 보조사업자	1) 거짓 신청이나 그 밖의 부정한 방법으로 보조금을 교부받은 경우	500%
	2) 보조금을 다른 용도에 사용한 경우	300%
	3) 법령, 보조금 교부 결정의 내용 또는 법령에 따른 중앙관서의 장의 처분을 위반한 경우	200%
나. 법 제33조의2제1항 제1호의 사유에 해당하는 간접보조사업자	1) 거짓 신청이나 그 밖의 부정한 방법으로 간접보조금을 교부받은 경우	500%
	2) 간접보조금을 다른 용도에 사용한 경우	300%
	3) 법령을 위반한 경우	200%
다. 법 제33조의2제1항 제2호의 사유에 해당하는 보조금수령자	1) 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 보조금 또는 간접보조금을 지급받은 경우	500%
	2) 보조금 또는 간접보조금의 지급 목적과 다른 용도에 사용한 경우	300%
	3) 보조금 또는 간접보조금을 지급받기 위한 요건을 갖추지 못한 경우	100%